



Política Global de Saúde e Segurança no Trabalho da Stoneridge

1.0 Objetivo/Escopo

Na Stoneridge, estamos comprometidos em promover continuamente a saúde e a segurança no local de trabalho. Nosso objetivo é proteger a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores por meio de políticas e procedimentos abrangentes, gestão operacional eficaz, treinamento em saúde e segurança, medidas de proteção contra incêndios, preparação para emergências, monitoramento de indicadores de desempenho, certificação de programas e estabelecimento de metas de aprimoramento. Estamos comprometidos em operar em conformidade com as diretrizes de saúde e segurança em todos os locais onde atuamos.

2.0 Aplicação

A Política Global de Saúde e Segurança no Trabalho da Stoneridge (“Política”) estabelece diretrizes e requisitos mínimos para todas as unidades da Stoneridge. Embora as políticas, procedimentos e práticas locais possam ser mais rigorosos, elas devem estar alinhadas e em conformidade com esta política global. Todos os diretores, executivos, colaboradores, estagiários, consultores e prestadores de serviço da Stoneridge devem compreender e seguir integralmente esta política. Além disso, esperamos que nossos fornecedores ajam em conformidade com os princípios descritos nesta Política e os transmitam por meio de suas próprias cadeias de suprimentos, como parte de nossas expectativas delineadas no Código de Conduta do Fornecedor.

3.0 Objetivos

A seguir, apresentamos os compromissos, requisitos e responsabilidades mínimas globais de saúde e segurança no local de trabalho da Stoneridge:

- a. Condições de trabalho seguras e saudáveis
 - i. A Stoneridge está comprometida com proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores, garantindo total conformidade com todas as leis, regulamentos e políticas internas de saúde e segurança aplicáveis.
 - ii. Nosso enfoque na saúde e segurança inclui a implementação de programas e medidas destinadas a reduzir os riscos, tais como lesões no trabalho,

violência ou ameaças, doenças infecciosas e outras condições adversas à saúde e bem-estar dos colaboradores.

- iii. Todas as unidades da Stoneridge são obrigadas a:
 - 1. Fornecer uma visão geral da segurança no local de trabalho para novos colaboradores, prestadores de serviços externos e visitantes.
 - 2. Oferecer treinamento específico em segurança no local de trabalho para cada tarefa aos colaboradores.
 - 3. Seguir a [Especificação de Saúde, Segurança e Meio Ambiente do projeto](#) para cumprir requisitos adicionais em de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) para processos e maquinário.
 - 4. Realizar avaliações de risco de segurança durante:
 - a. O desenvolvimento ou modificação de equipamentos
 - b. O Desenvolvimento ou modificação das condições de trabalho
 - 5. Fornecer métodos adequados para manusear produtos químicos perigosos e/ou substâncias biológicas para proteger os colaboradores contra lesões e doenças relacionadas ao trabalho.
 - 6. Distribuir Equipamentos de Proteção Individual (EPI) conforme necessário para garantir proteção adequada contra os riscos do ambiente de trabalho.
- iv. A Stoneridge regularmente coleta e avalia métricas de desempenho de segurança no local de trabalho. Estas informações serão utilizadas para estabelecer metas e compreender a eficácia de nossos programas e práticas de segurança. Nossos indicadores-chave de desempenho (KPIs) atuais de segurança no local de trabalho são:
 - 1. Taxa de incidentes sem dias de trabalho perdidos
 - 2. Taxa de incidentes com dias de trabalho perdidos
- v. Também rastreamos:
 - 1. Quase-acidentes
 - 2. Incidentes de primeiros socorros
 - 3. Observações de segurança (como comportamentos inseguros e condições inseguras)
- b. Responsabilidades
 - i. Os executivos sêniores têm a responsabilidade de ditar e promover uma cultura de saúde e segurança. Eles devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, priorizando a segurança e garantindo recursos adequados para os programas de saúde e segurança.
 - ii. Os líderes de cada unidade assegurarão a aplicação e o cumprimento de todas as políticas de saúde e segurança em todas as áreas pertinentes, bem como monitorarão todos os indicadores de desempenho relacionados à saúde e segurança no local de trabalho. Eles também devem apoiar e promover projetos que melhorem nossas métricas de desempenho de saúde

e segurança. Os líderes da unidade serão responsáveis por fornecer ferramentas, equipamentos e equipamentos de proteção individual adequados e em bom estado para todos os gerentes e colaboradores.

- iii. Os líderes de SSMA serão encarregados de:
 - 1. Desenvolver procedimentos e processos de saúde e segurança no local de trabalho.
 - 2. Administrar o programa correspondente.
 - 3. Manter-se atualizados sobre códigos de prática e padrões relevantes.
 - 4. Oferecer consultoria e orientação aos gerentes e colaboradores sobre todos os requisitos legais pertinentes à saúde e segurança no local de trabalho.
- iv. É esperado que os colaboradores participem dos treinamentos e sigam todas as políticas, práticas e procedimentos de saúde e segurança. Além disso, espera-se que eles comuniquem quaisquer incidentes de segurança no local de trabalho, quase-acidentes, lesões ou doenças.

4.0 Interpretação

Caso haja dúvidas sobre a interpretação, escopo e aplicação desta política, entre em contato com o Departamento de Saúde, Segurança e Meio Ambiente ou o Departamento de Compliance da Stoneridge.

5.0 Informações Adicionais

Esta Política está disponível no [site da Stoneridge](#), nos portais da intranet de SSMA e Sustentabilidade da Stoneridge, e também pode ser acessada nos departamentos de Recursos Humanos e Compliance.

Denuncie violações desta política da Stoneridge ou de qualquer lei ou regulamento. Você pode relatar violações ou suspeitas entrando em contato com o líder de Recursos Humanos local, o Departamento de Compliance da Stoneridge através do email compliance@stoneridge.com, ou utilizando nossa Linha de Ajuda de Integridade da Stoneridge, acessível em www.stoneridgeintegrityhelpline.com. Quando permitido pela legislação local, é possível realizar denúncias de forma anônima através da Linha de Ajuda.

HISTÓRICO DE REVISÃO

Rev.	Data	Descrição
	25/04/01	Publicação inicial