



Wereldwijd Beleid inzake Gezondheid en Veiligheid op de Werkplek van Stoneridge

1.0 Doel / Reikwijdte

Stoneridge zet zich in om de gezondheid en veiligheid op de werkplek voortdurend te verbeteren. We proberen de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers te beschermen door middel van uitgebreid beleid en procedures, effectief operationeel management, gezondheids- en veiligheidstraining, brandbeveiliging, paraatheid bij noodsituaties, monitoring van prestatiegegevens, programmacertificering en verbeteringsdoelstellingen. Wij streven ernaar te werken in naleving van alle toepasselijke wettelijke vereisten en gezondheids- en veiligheidsrichtlijnen, waar we ook zaken doen.

2.0 Toepassing

Het Wereldwijde Beleid inzake Gezondheid en Veiligheid op de Werkplek ("Beleid") van Stoneridge biedt richtlijnen en minimumvereisten voor elke Stoneridge-locatie. Het lokale beleid, de procedures en praktijken van Stoneridge kunnen strenger zijn; echter zij moeten wel in lijn zijn met en voldoen aan dit wereldwijde beleid. Alle directeuren, functionarissen, werknemers, stagiaires, consultants en contractanten van Stoneridge dienen dit beleid volledig te begrijpen en na te leven. Bovendien neemt Stoneridge in onze Gedragscode voor Leveranciers de verwachting op dat onze leveranciers maatregelen zullen nemen om aan de in dit Beleid uiteengezette verwachtingen te voldoen en deze via hun eigen toeleveringsketens te verspreiden.

3.0 Doelstellingen

Hieronder vindt u de minimale wereldwijde verplichtingen, vereisten en verantwoordelijkheden op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek van Stoneridge:

- a. Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden
 - i. Stoneridge streeft ernaar een veilige en gezonde werkomgeving voor onze werknemers te bieden, inclusief het uitvoeren van activiteiten in volledige overeenstemming met alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidswetten en -voorschriften, evenals ons interne gezondheids- en veiligheidsbeleid.
 - ii. Onze verplichtingen op het gebied van gezondheid en veiligheid op de

werkplek omvatten een sterke focus op programma's en acties die zijn ontworpen om gezondheids- en veiligheidsrisico's te verminderen, zoals letsel op de werkplek, geweld of dreiging met geweld, infectieziekten of andere omstandigheden die schadelijk zijn voor de gezondheid en veiligheid van werknemers.

iii. Alle locaties van Stoneridge zijn verplicht om:

1. Een overzicht te verstrekken van de veiligheid op de werkplek aan nieuwe medewerkers, externe contractanten op locatie en bezoekers.
2. Taakspecifieke veiligheidstrainingen op de werkplek te verstrekken aan werknemers.
3. Het [in het ontwerp opnemen van milieu-, gezondheids- en veiligheidsspecificaties](#) voor aanvullende vereisten voor processen en apparatuur op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid ("EHS").
4. Beoordelingen van veiligheidsrisico uit te voeren tijdens de:
 - a. Ontwikkeling of wijziging van apparatuur
 - b. Ontwikkeling of wijziging van arbeidsomstandigheden
5. Zorgen voor middelen om op de juiste manier om te gaan met gevaarlijke chemicaliën en/of biologische stoffen om werknemers te beschermen tegen daarmee samenhangende verwondingen en ziekten op de werkplek.
6. Waar nodig persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) distribueren om voldoende bescherming te bieden tegen gevaren op de werkplek.

iv. Stoneridge verzamelt en beoordeelt regelmatig prestatiegegevens over de veiligheid op de werkplek. Deze informatie zal worden gebruikt om veiligheidsdoelen op de werkplek te bepalen en inzicht te geven in de effectiviteit van onze veiligheidsprogramma's en -praktijken op de werkplek. Onze huidige Key Performance Indicators (KPI's) voor veiligheid op de werkplek zijn:

1. Registreerbaar incidentpercentage
2. Percentage verloren werkdagen

v. Wij volgen ook:

1. Bijna-ongevallen
2. Eerste hulp incidenten
3. Veiligheidsobservaties (zoals onveilig gedrag en onveilige omstandigheden)

b. Verantwoordelijkheden

- i. Hogere leidinggevendenden hebben de verantwoordelijkheid om het goede voorbeeld te geven en een cultuur te stimuleren die gericht is op gezondheid en veiligheid. Van hen wordt verwacht dat zij voldoen aan alle toepasselijke

- wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid, prioriteit geven aan veiligheid en adequate financiering en personeel ter beschikking stellen voor gezondheids- en veiligheidsprogramma's.
- ii. Locatieleiders zullen ervoor zorgen dat al het gezondheids- en veiligheidsbeleid op alle relevante gebieden wordt toegepast en gehandhaafd, en zullen alle prestatie-indicatoren voor gezondheid en veiligheid op de werkplek monitoren. Ze zullen ook projecten ondersteunen en promoten die onze prestatie-statistieken op het gebied van gezondheid en veiligheid verbeteren. Locatieleiders zullen alle managers en werknemers voorzien van de juiste en goed onderhouden gereedschappen en uitrusting, en alle noodzakelijke PBM's.
 - iii. EHS-leiders zullen:
 - 1. Onze procedures en processen voor gezondheid en veiligheid op de werkplek verder ontwikkelen.
 - 2. Ons programma voor gezondheid en veiligheid op de werkplek toepassen.
 - 3. Actuele kennis van gezondheids- en veiligheidsregels en -normen onderhouden.
 - 4. Advies en begeleiding geven aan managers en werknemers over alle wettelijke vereisten met betrekking tot gezondheid en veiligheid op de werkplek.
 - iv. Van werknemers wordt verwacht dat zij deelnemen aan trainingen en zich houden aan alle beleidsregels, praktijken en procedures op het gebied van gezondheid en veiligheid. Er wordt ook van hen verwacht dat zij alle veiligheidsincidenten op de werkplek, bijna-ongevallen, verwondingen of ziektegevallen melden.

4.0 Interpretatie

Iedereen met vragen over de interpretatie, reikwijdte en toepassing van dit beleid kan contact opnemen met de Afdeling EHS (milieu, gezondheid en veiligheid) of de Afdeling Compliance van Stoneridge.

5.0 Aanvullende informatie

Dit Beleid is toegankelijk op de [Stoneridge-website](#), de Stoneridge EHS and Sustainability-intranetsites, en verkrijgbaar van Human Resources en de Afdeling Compliance.

Schendingen melden van dit beleid van Stoneridge of enige wet- of regelgeving. U kunt schendingen of vermoedelijke schendingen melden door contact op te nemen met de leider van Human Resources op uw locatie, door contact op te nemen met Afdeling Compliance van Stoneridge op compliance@stoneridge.com, of door onze Stoneridge Integrity Helpline op www.stoneridgeintegrityhelpline.com te bezoeken. U kunt bij de hulplijn mogelijk anoniem melding doen, indien toegestaan door de lokale wetgeving.

VERSIEGESCHIEDENIS

Versie	DATUM	OMSCHRIJVING
	25-04-01	Eerste uitgave