



Política Global de Salud y Seguridad en el Trabajo de Stoneridge

1.0 Propósito/Alcance

Stoneridge se compromete a mejorar continuamente la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. Buscamos proteger la salud y la seguridad de nuestros empleados mediante políticas y procedimientos integrales, manejo efectivo de operaciones, capacitación en salud y seguridad, protección contra incendios, preparación para emergencias, monitoreo de métricas de desempeño, certificación de programas y objetivos de mejora. Nos comprometemos a operar en cumplimiento con todos los requisitos legales aplicables y directrices sobre salud y seguridad dondequiera que hagamos negocios.

2.0 Aplicación

La Política Global de Salud y Seguridad en el Trabajo de Stoneridge ("Política") ofrece guías y requisitos mínimos para cada sitio de Stoneridge. Las políticas, procedimientos y prácticas locales de Stoneridge pueden ser más estrictas; pero deben seguir alineándose y cumpliendo con esta Política global. Todos los directores, funcionarios, empleados, pasantes, consultores y contratistas deben entender y cumplir plenamente con esta política. Además, Stoneridge incorpora en nuestro Código de Conducta para Proveedores la solicitud de que nuestros proveedores tomen medidas para alinearse con las expectativas descritas en esta Política y las implementen en sus propias cadenas de suministro.

3.0 Objetivos

Abajo se detallan las responsabilidades, los compromisos y los requisitos mínimos globales de salud y seguridad en el lugar de trabajo de Stoneridge:

- a. Condiciones de trabajo seguras y saludables
 - i. Stoneridge se compromete a garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados, incluyendo el conducir operaciones que cumplan con todas las leyes y reglamentaciones sobre salud y seguridad aplicables, y con nuestras políticas internas de salud y seguridad.
 - ii. Nuestros compromisos de salud y seguridad en el lugar de trabajo incluyen un fuerte enfoque en programas y acciones diseñados para reducir los

riesgos de salud y seguridad, como lesiones en el lugar de trabajo, violencia o amenazas de violencia, enfermedades infecciosas u otras condiciones perjudiciales para la salud y seguridad de los empleados.

- iii. Todos los sitios de Stoneridge deben:
 - 1. Dar una descripción general de la seguridad en el lugar de trabajo a los nuevos empleados, contratistas externos que trabajen en nuestros sitios y visitantes.
 - 2. Dar a los empleados capacitación en seguridad en el lugar de trabajo para tareas específicas.
 - 3. Seguir las [Especificaciones ambientales, de salud y seguridad de diseño](#) para requisitos adicionales de maquinaria y procesos ambientales, de salud y seguridad (“EHS”).
 - 4. Hacer evaluaciones de riesgos de seguridad durante el:
 - a. Desarrollo o modificación de equipos
 - b. Desarrollo o modificación de las condiciones laborales
 - 5. Dar medios para manejar adecuadamente sustancias químicas o biológicas peligrosas para proteger a los empleados de lesiones y enfermedades asociadas al lugar de trabajo.
 - 6. Distribuir equipo de protección personal (PPE) según sea necesario para dar suficiente protección contra los riesgos en el lugar de trabajo.
 - iv. Stoneridge recopila y evalúa periódicamente métricas de desempeño en seguridad en el lugar de trabajo. Esta información se usará para establecer objetivos de seguridad en el lugar de trabajo, y ofrecer una mejor comprensión de la eficacia de nuestros programas y prácticas de seguridad laborales. Nuestros indicadores clave de desempeño (KPI) de seguridad en el lugar de trabajo actuales son:
 - 1. Tasa de incidentes registrables
 - 2. Tasa de incidentes de días laborales perdidos
 - v. También hacemos seguimiento de:
 - 1. Cuasi accidentes
 - 2. Incidentes de primeros auxilios
 - 3. Observaciones de seguridad (como comportamientos y condiciones inseguros)
- b. Responsabilidades
- i. Los altos ejecutivos tienen la responsabilidad de marcar la directriz e impulsar una cultura centrada en la salud y la seguridad. Se espera que cumplan todas las leyes y reglamentaciones de salud y seguridad aplicables, prioricen la seguridad y garanticen fondos y recursos humanos adecuados para los programas de salud y seguridad.
 - ii. Los líderes del sitio se asegurarán de que todas las políticas de salud y seguridad se apliquen y hagan cumplir en todas las áreas relevantes y

monitorearán todos los indicadores de desempeño de salud y seguridad laborales. También apoyarán y promoverán proyectos que mejoren nuestras métricas de desempeño en materia de salud y seguridad. Los líderes del sitio les darán a todos los gerentes y empleados herramientas y equipos adecuados y en buen estado, y cualquier PPE necesario.

- iii. Los líderes de EHS:
 - 1. Desarrollarán nuestros procedimientos y procesos de salud y seguridad en el lugar de trabajo.
 - 2. Administrarán nuestro programa de salud y seguridad en el lugar de trabajo.
 - 3. Actualizarán la información de los códigos de prácticas y estándares de salud y seguridad.
 - 4. Darán consejería y orientación a directivos y empleados sobre cualquier requisito legal relacionado con la salud y seguridad en el lugar de trabajo.
- iv. Se espera que los empleados participen en las capacitaciones y cumplan todas las políticas, prácticas y procedimientos de salud y seguridad. También se espera que informen de cualquier incidente de seguridad en el lugar de trabajo, cuasi accidentes, lesiones o enfermedades.

4.0 Interpretación

Cualquier persona que tenga preguntas sobre la interpretación, alcance y aplicación de esta política debe comunicarse con el Departamento de Cumplimiento o EHS de Stoneridge.

5.0 Información adicional

Esta Política es accesible en el [Sitio web de Stoneridge](#), los sitios de intranet de Sostenibilidad y EHS de Stoneridge, en Recursos Humanos y el Departamento de Cumplimiento.

Debe informar de los incumplimientos de esta Política de Stoneridge o de cualquier ley o reglamentación. Puede denunciar infracciones o sospechas de infracciones comunicándose con el líder de Recursos Humanos de su sitio o comunicándose con el Departamento de Cumplimiento de Stoneridge al compliance@stoneridge.com, o mediante nuestra línea de ayuda de integridad de Stoneridge visitando www.stoneridgeintegrityhelpline.com. Es posible que pueda hacer informes a la Línea de ayuda de forma anónima, cuando lo permita la ley local.

REVISIÓN HISTÓRICA

| Rdo. | Fecha | Descripción |
|------|----------|-----------------|
| | 1/4/2024 | Versión inicial |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |